



Human Rights Policy

CHANNEL FISH CO., INC

Table of Contents

ENGLISH

Human Rights Policy Statement	2
1. Fair Treatment and Non-Discrimination.....	2
2. Safe and Healthy Working Conditions	2
3. Freedom of Association and Collective Bargaining.....	2
4. No Child or Forced Labor.....	2
5. Fair Wages and Working Hours	2
6. Access to Support and Resolution	2
7. Responsible Supply Chain Practices.....	2
8. Monitoring and Continuous Improvement	2
Conclusion	3
Declaración de Política de Derechos Humanos.....	5
1. Trato Justo y No Discriminación	5
2. Condiciones de Trabajo Seguras y Saludables	5
3. Libertad de Asociación y Negociación Colectiva.....	5
4. Prohibición del Trabajo Infantil o Forzado.....	5
5. Salarios Justos y Horarios de Trabajo.....	5
6. Acceso al Apoyo y Resolución de Conflictos	5
7. Prácticas Responsables en la Cadena de Suministro	5
8. Monitoreo y Mejora Continua	6
Conclusión	6

Human Rights Policy Statement

Channel Fish Co., Inc., based at 370 E Eagle Street, East Boston, Massachusetts, is committed to respecting and promoting human rights across our operations and supply chain. We recognize our responsibility to uphold the rights, safety, and well-being of all individuals connected to our business.

We comply with all applicable U.S. federal and Massachusetts state labor and employment laws, including those related to minimum wage, overtime, workplace safety, anti-discrimination, and child labor. Our human rights commitments are tailored to meet or exceed legal requirements and reflect our values as a responsible employer and supply chain partner.

1. Fair Treatment and Non-Discrimination

We provide a workplace free from discrimination based on race, gender, age, religion, sexual orientation, disability, or other protected characteristics. We promote equal opportunity in all aspects of employment.

2. Safe and Healthy Working Conditions

We ensure a safe, clean, and healthy work environment, complying with all applicable occupational health and safety regulations. We are committed to ongoing improvement of our safety practices.

3. Freedom of Association and Collective Bargaining

We respect the right of all workers to freely associate, form or join trade unions, and bargain collectively in accordance with the National Labor Relations Act (NLRA) 1935.

4. No Child or Forced Labor

We prohibit all forms of forced, bonded, or involuntary labor. We do not employ workers under the legal minimum working age and comply with all relevant child labor laws.

5. Fair Wages and Working Hours

We comply with all applicable wage laws, including minimum wage, overtime, and legally mandated benefits. Working hours are managed in accordance with local regulations and international standards.

6. Access to Support and Resolution

We maintain open lines of communication and provide a mechanism for employees and stakeholders to raise concerns confidentially and without fear of retaliation. We are committed to addressing grievances promptly and fairly.

7. Responsible Supply Chain Practices

All suppliers are expected to adhere to human rights and labor standards consistent with this policy. Human rights expectations are embedded in our supplier onboarding process, and we prioritize suppliers with credible third-party certifications (MSC, ASC, etc.).

8. Monitoring and Continuous Improvement

Channel Fish Co., Inc. participates in regular SMETA 4-Pillar audits, evaluating our compliance in the areas of:

- Labor Standards
- Health and Safety
- Environmental
- Business Ethics

These audits help monitor risk, assess performance, and drive continuous improvement in our human rights practices. SMETA audits reports are customers upon request.

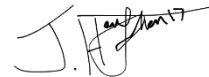
Conclusion

Channel Fish Co., Inc. is committed to continually upholding and improving our human rights practices as part of our responsibility to our employees, suppliers, customers and those impacted by our operations.

Approved by:



TERRY RIELLY
VICE PRESIDENT
CHANNEL FISH CO., INC
7-24-2025



JAMIE HAUGHTON
SUSTAINABILITY COORDINATOR
CHANNEL FISH CO., INC.
7-24-2025

Declaración de Política de Derechos Humanos

Channel Fish Co., Inc., con sede en 370 E Eagle Street, East Boston, Massachusetts, se compromete a respetar y promover los derechos humanos en todas nuestras operaciones y cadena de suministro. Reconocemos nuestra responsabilidad de proteger los derechos, la seguridad y el bienestar de todas las personas relacionadas con nuestro negocio.

Cumplimos con todas las leyes laborales y de empleo aplicables a nivel federal en EE. UU. y del estado de Massachusetts, incluidas aquellas relacionadas con el salario mínimo, las horas extra, la seguridad en el lugar de trabajo, la no discriminación y el trabajo infantil. Nuestros compromisos con los derechos humanos están diseñados para cumplir o superar los requisitos legales y reflejan nuestros valores como empleador responsable y socio en la cadena de suministro.

1. Trato Justo y No Discriminación

Ofrecemos un entorno laboral libre de discriminación por motivos de raza, género, edad, religión, orientación sexual, discapacidad u otras características protegidas. Promovemos la igualdad de oportunidades en todos los aspectos del empleo.

2. Condiciones de Trabajo Seguras y Saludables

Garantizamos un entorno de trabajo seguro, limpio y saludable, cumpliendo con todas las normativas aplicables de salud y seguridad ocupacional. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestras prácticas de seguridad.

3. Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

Respetamos el derecho de todos los trabajadores a asociarse libremente, formar o unirse a sindicatos y negociar colectivamente, de conformidad con la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA) de 1935.

4. Prohibición del Trabajo Infantil o Forzado

Prohibimos todas las formas de trabajo forzado, por deudas o involuntario. No empleamos a personas por debajo de la edad mínima legal para trabajar y cumplimos con todas las leyes relevantes sobre trabajo infantil.

5. Salarios Justos y Horarios de Trabajo

Cumplimos con todas las leyes salariales aplicables, incluido el salario mínimo, las horas extra y los beneficios obligatorios por ley. Las jornadas laborales se gestionan de acuerdo con las normativas locales y los estándares internacionales.

6. Acceso al Apoyo y Resolución de Conflictos

Mantenemos líneas de comunicación abiertas y ofrecemos un mecanismo para que los empleados y las partes interesadas puedan expresar inquietudes de forma confidencial y sin temor a represalias. Nos comprometemos a abordar las quejas de manera rápida y justa.

7. Prácticas Responsables en la Cadena de Suministro

Se espera que todos los proveedores cumplan con los estándares de derechos humanos y

laborales coherentes con esta política. Las expectativas en materia de derechos humanos están integradas en nuestro proceso de incorporación de proveedores, y damos prioridad a aquellos con certificaciones creíbles de terceros (MSC, ASC, etc.).

8. Monitoreo y Mejora Continua

Channel Fish Co., Inc. participa en auditorías periódicas SMETA de 4 Pilares, evaluando nuestro cumplimiento en las siguientes áreas:

- Normas Laborales
- Salud y Seguridad
- Medio Ambiente
- Ética Empresarial

Estas auditorías ayudan a monitorear riesgos, evaluar el desempeño y fomentar la mejora continua de nuestras prácticas en materia de derechos humanos. Los informes de auditoría SMETA están disponibles para los clientes a solicitud.

Conclusión

Channel Fish Co., Inc. está comprometida con mantener y mejorar continuamente nuestras prácticas de derechos humanos como parte de nuestra responsabilidad hacia nuestros empleados, proveedores, clientes y todas las personas impactadas por nuestras operaciones.

Aprobado por:



TERRY RIELLY
VICE PRESIDENT
CHANNEL FISH COMPANY
7-24-2025



JAMIE HAUGHTON
SUSTAINABILITY COORDINATOR
CHANNEL FISH COMPANY
7-24-2025